

POLÍTICA DE GESTIÓN

La Dirección de la empresa tiene como objetivo la mejora continua en todas las actividades que desarrolla, para lo cual adquiere los siguientes compromisos:

- Conseguir el más alto nivel de satisfacción de nuestros clientes, basándonos en unos estándares de calidad alineados con sus requerimientos, garantizando además el cumplimiento de las normas de seguridad que otorguen la protección adecuada a los trabajadores y el respeto al medio ambiente en el desempeño de nuestros servicios.
- Cumplir con la legislación vigente y otros requisitos aplicables, especialmente en procesos de calidad, medioambientales y en materia de prevención de accidentes, enfermedades profesionales, seguridad y salud.
- Establecer las medidas necesarias para fomentar la motivación, formación, consulta, participación y formación de todos los miembros de la organización, a fin de mejorar el sistema de gestión mediante la comunicación y la representación de los trabajadores.
- Colaborar activamente con proveedores y subcontratistas, fomentando su participación en nuestra mejora. La cooperación mutua asegura beneficios compartidos, potenciando la creatividad, la capacidad técnica y las relaciones humanas, lo que redundará en un mejor servicio y calidad.

Asimismo, se establece el interés de que nuestros proveedores cumplan con el Código de Conducta y con las cláusulas éticas en los contratos, y que alineen sus prácticas con la protección del medio ambiente; la prohibición del trabajo forzoso y del trabajo infantil; la adecuada regulación de las horas de trabajo y de las horas extraordinarias; la garantía del pago del salario mínimo legal; la aplicación de principios de no discriminación y de lucha contra la corrupción; el respeto a la libertad de asociación; así como el estricto cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.

- Potenciar nuestra marca como referencia de calidad y prevención. La Dirección garantiza la prevención de la contaminación mediante la reducción de consumos y la gestión sostenible de los residuos derivados de la actividad diaria. La empresa ha optado por no comunicar los aspectos ambientales significativos.
- Incrementar la productividad y respetar la legalidad laboral como objetivos prioritarios: la primera contribuye al crecimiento de la empresa y el segundo a la mejora de la calidad de vida de la sociedad. Se garantiza el respeto a los derechos humanos y laborales, evitando cualquier tipo de trabajo forzoso o bajo coacción.

En materia preventiva, se procurará en todo momento adaptar el trabajo a la persona, teniendo en cuenta la evolución de la técnica disponible. Se hará especial hincapié en los trabajos en altura y en el uso correcto de medios auxiliares, reforzando la utilización de protecciones individuales e informando sobre los riesgos emergentes, incluidos los psicosociales.

- La Dirección se compromete a aportar los recursos necesarios al sistema de gestión para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, garantizando lugares de trabajo seguros y saludables.

Pretendemos que nuestro trabajo sea reconocido por su alto nivel. Para ello, se ha desarrollado este Sistema Integrado de Gestión, que garantiza la mejora continua de todas las actividades y la obtención de resultados óptimos.

Aprobado por: Gonzalo Llin Belda

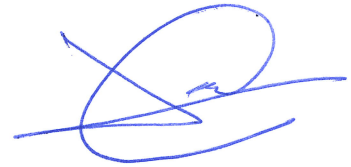
Elaborada por: Ana Sánchez / Jose Calatayud



Fdo. Gonzalo Llin Belda



Fdo. Ana Sánchez



Fdo. Jose Calatayud